**OPIS STANOWISKA PRACY**

A. Informacje ogólne dotyczące stanowiska pracy

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| |  |  |  | | --- | --- | --- | |  |  |  | |  |  |  | |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **1.** | **Komórka organizacyjna** | | Stanowisko ds. ochrony środowiska |
| **2.** | Stanowisko | | Referent |
| **3.** | **Stanowisko do spraw** | | Stanowisko utworzone w celu prowadzenia spraw z zakresu ochrony środowiska. |
| **4.** | **Symbol opisu stanowiska** | | OŚ |
| **5.** | **Wynagrodzenie zasadnicze** | | |
| **5.1** | **Kat.** | IX-XI | |
| **5.2** | **Kwota**  **min- max** | 2600-4400 zł | |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **6.** | **Przełożeni** | |
| **6.1** | **Bezpośredni** | Zastępca Burmistrza |
| **6.2** | **Pośredni** | Burmistrz |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **7**. | Liczba podległych pracowników | Brak |

|  |  |
| --- | --- |
| **8.** | Ścieżka awansu zawodowego w obrębie stanowiska |
| Podinspektor, kat. X-IX, wynagrodz. zasad. 2700-4900 zł | |

B. Główne zadania realizowane na stanowisku

|  |  |
| --- | --- |
| **1.** | Opis zadań |
| Podstawowe zadania :  - przygotowuje dokumenty do wydania decyzji o wycięciu drzew lub krzewów,  - przygotowuje decyzje w sprawie ochrony środowiska przed hałasem i zanieczyszczeniami,  - organizuje działania zapewniające czystość i porządek na terenie Gminy,  - koordynuje organizację ochrony przed bezdomnymi zwierzętami,  - rozpowszechnia informację o podmiotach zbierających sprzęt elektryczny i elektroniczny z gospodarstw domowych,  -przygotowuje zezwolenia dla przedsiębiorców na odbiór odpadów komunalnych, opróżnianie zbiorników bezodpływowych i transport nieczystości ciekłych oraz prowadzenie schronisk, grzebowisk i spalarni zwłok zwierzęcych,  - tworzy , aktualizuje i zapewnia realizację planu gospodarki odpadami,  -tworzy , aktualizuje i zapewnia realizację planu ochrony środowiska ,  -zapewnia udostępnienie informacji środowiskowej oraz udział społeczeństwa  w postępowaniach z zakresu ochrony środowiska,  - przygotowuje decyzje środowiskowe,  - opracowuje projekty uchwał z zakresu zadań ustalonych dla stanowiska. | |

C. Wymagane kompetencje

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **1.** | **Wykształcenie** | **niezbędne** | **pożądane** |
| wyższe | wyższe w zakresie ochrony środowiska |
| **2.** | **Doświadczenie zawodowe** | 3 lata pracy w tym co najmniej rok w urzędzie administracji publicznej w obszarze ochrony środowiska. | |
| **3.** | **Umiejętności zawodowe** | Umiejętność interpretacji stosowanego prawa, umiejętność przekazywania informacji w sposób jasny i precyzyjny. | |
| **4.** | **Predyspozycje osobowościowe** | Komunikatywność, samodzielność, uprzejmość, obowiązkowość, predyspozycje do stałego uczenia się. | |
| **5.** | **Wymagana wiedza zawodowa** | Znajomość ustawy kodeks postępowania administracyjnego, o ochronie środowiska, o ochronie przyrody, o utrzymaniu porządku i czystości w gminach, o odpadach. | |

D. Zakres odpowiedzialności, uprawnień i współpracy

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **1.** | **Odpowiedzialność** | Pracownik odpowiada za zgodne z prawem i terminowe załatwianie spraw. Ponosi odpowiedzialność porządkową i dyscyplinarną za naruszenie obowiązków pracowniczych, majątkową za wyrządzone szkody, karną za naruszenie tajemnicy państwowej i służbowej oraz ochrony danych osobowych. |
| **2.** | **Uprawnienia/upoważnienia** | Upoważnienie do przetwarzania danych osobowych, prawo jazdy kat. B. |
| **3.** | **Współpraca (w tym kontakty zewnętrzne)** | Wojewódzki Inspektor Ochrony Środowiska. |
| **4.** | **Zastępstwa** | Zastępuje stanowisko ds. gospodarki gruntami lokalami i rolnictwa. |

E. Złożoność/kreatywność

Przepisy prawa pracy określają sposób i tryb postępowania .Wymagana jest ciągła aktualizacja posiadanej wiedzy. Zadania wymagają bardzo dobrej znajomości zarówno przepisów proceduralnych jak i merytorycznych. Działania na stanowisku można ocenić jako umiarkowanie złożone o umiarkowanym poziomie kreatywności.

F. Niezbędna samodzielność i inicjatywa

Pracownik samodzielnie decyduje o organizacji swojej pracy nad konkretną sprawą , w tym odpowiada za przestrzeganie terminów wynikających z przepisów prawa . Końcowe rozstrzygnięcie należy do bezpośredniego przełożonego.

1. Warunki pracy i wyposażenie stanowiska

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  |  |
|  |  |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **1.** | Warunki pracy | Praca w terenie bez względu na warunki atmosferyczne. |
| **2.** | **Wyposażenie stanowiska pracy** | Komputer, drukarka, kopiarka. |

Frombork, 8 luty 2022 r.

Opracowała: Barbara Chomacka